



27 DE ABRIL DE 2007

APLI INFORMA: HOJA CGI PUESTOS A AMORTIZAR



COMITÉ GENERAL
INTERCENTROS

TORRESPAÑA, EDIFICIO B
Alcalde Sainz de Baranda 92
28007 MADRID

PUESTOS A AMORTIZAR

La representación sindical de RTVE ha estado trabajando durante los dos últimos días para revisar, minuciosamente y caso a caso, cada una de las solicitudes enviadas como respuesta a la Dirección, con cada una de las opciones y todos los anexos y sugerencias incluidas. Este proceso, por pesado o lento que pueda parecer, es de obligado cumplimiento para chequear que cada uno de los compañeros aparece en el sitio que le corresponde, según la respuesta personal enviada a la dirección.

Ayer tarde, por fin, los representantes sindicales pudimos ver la cara humana de Boston Consulting, a la que convocó la Directora de Relaciones Laborales de CRTVE. Tanto la dirección como la representación de los trabajadores sometieron a un riguroso seguimiento todos los errores detectados, validando nuevamente y caso a caso cada una de las solicitudes sobre las que había cualquier tipo de duda o error.

Teniendo en cuenta que, incluso en la mañana de ayer, han seguido llegando respuestas a las cartas originales y es necesario completar y chequear la base de datos sin omisiones, y tras detectar que ni la empresa ni Boston Consulting están en condiciones de garantizar una gestión adecuada que permita cerrar la fase de recogida de datos, hemos sometido a debate el mandar nuevas cartas a lugares y trabajadores donde se hayan podido generar agravios comparativos, al no recibir propuesta alguna. Estos sitios son:

- MURCIA, con 4 operadores montadores de vídeo para 3 puestos.
- JAEN, con 2 puestos de operador de sonido y 1 de operador de imagen.
- CASTILLA LEÓN, con 3 operadores de vídeo para 3 puestos.
Con 2 Técnicos Superiores de Realización

A estos trabajadores se les dará el mismo plazo, por ley, que a los primeros en recibir la carta inicial, con todas las variantes posibles. Además, cómo esas plazas -por cumplimiento de los acuerdos- deben ser ofertadas a todos los implicados en el proceso, también se aprueba mandar esas opciones al resto de compañeros. Eso sí, con un plazo más corto, que se fija en 5 días hábiles tras la recepción de las mismas. Desde el consenso sindical instamos a todos a responder con la máxima brevedad posible para tratar de agilizar la nueva base de datos.

Lejos de aparcarse el problema, se insta a la empresa a seguir trabajando mientras se completa la recepción de cartas para evitar cualquier error, con luz y taquígrafos si es necesario. Por ello se saca el compromiso, por parte de la Directora de Relaciones Laborales de CRTVE, de que el Director de Recursos Humanos de CRTVE mantendrá con la representación de los trabajadores una reunión monográfica sobre PLANTILLAS, como muy tarde la semana del 7 al 11 de mayo, y seguidamente una reunión sobre las vacantes reales, fijando las prioridades para comenzar a desbloquear el proceso a partir de la próxima reunión con la Directora de Relaciones Laborales de CRTVE y Boston Consulting, fijada para el 16 de Mayo.

Comité General Intercentros RTVE

26 de abril de 2007



¡POR TU FUTURO!

¡AFILIATE!

¡HAZTE OIR!