



04 DE FEBRERO DE 2010

## APLI NO FIRMARÁ EL ACUERDO DE COMERCIAL

Un acto de prestidigitación es lo que han realizado el Secretario General de la CRTVE, Jaime Gaitero, y algunos sindicatos, que han dado su beneplácito para cerrar un acuerdo lamentable en relación al departamento de comercial.

*"Nada te doy porque nada te mereces, pero parece que algo te doy, para que nada te cabrees"*

La fórmula acordada y que próximamente se firmará, por parte de algunos, es:

**Indemnización = 3,4 x (0,6 x Niv09 + 0,42 x Var09 – Comp10)**

Corrijamos y expliquemos qué es lo que conlleva, puesto que parece que no todos entendemos los mismo.

**Indemnización:** Acción y efecto de indemnizar.

**Indemnizar:** Resarcir de un daño o perjuicio.

No entendemos que esto sea así en ningún caso. Supone realmente una Garantía Retributiva, que en sí no nos parece mal, salvo que conlleva la aceptación de:

- Pasar un proceso de selección para todos los puestos, incluidas aquellas personas que actualmente están desempeñando su función y ésta no desaparece, conforme a la Ley de Financiación. El proceso se hará en base a:
  - Idoneidad: Alta tecnología "digital"
  - Perfil: Que puede adecuar la empresa como quiera.
  - Pruebas de competencia o entrevistas: como si hubiéramos llegado a comercial por casualidad.

**Y eso que hay un acta del 4 de Noviembre del CGI, que defendía que aquellas personas en los puestos no afectados por la reestructuración se mantuviesen en ellos.**

- No poder concursar a ningún nuevo puesto hasta 1/01/12.
- Asumir todo lo que se mencionó por parte de la Dirección, pero no se acordó con los Representantes de los Trabajadores.

En términos económicos:

**No cobrarás menos de: 0,6 x Niv09 + 0,42 x Var09**

**¡POR TU FUTURO!**

**¡AFILIATE!**

**¡HAZTE OIR!**



Pongamos un caso práctico, que se ve mejor:

Nivelador: 200 / Variable: 1.000 E.

En 2010 la situación de un trabajador con estas condiciones, con destino subtitulado con disponibilidad + polivalencia, aproximadamente (300+100), por poner un ejemplo sería:

$(0,6 \times \text{Niv09} + 0,42 \times \text{Var09} - \text{Comp10})$

$((0,6 \times 200 + 0,42 \times 1.000) - (300 + 100)) =$

$((120 + 420) - (300 + 100)) =$

$(540 - 400) = 120 \text{ E.}$

$120 \times 15 \text{ pagas} \times 3,4 \text{ (coeficiente de actualización)} = 6.120 \text{ E. de hoy, en el mejor de los casos.}$

### La pregunta es: ¿Qué opciones tenemos?

- A) **Si aceptamos este acuerdo**, que no da nada a casi nadie, estamos consintiendo todo lo que quiere la empresa, como quiere la empresa y cuando quiere la empresa. Además, el trato en la indemnización que se da a los trabajadores no es igualitario.
- B) **Si no aceptamos el acuerdo**, la empresa nos retribuirá en nuestros nuevos puestos de trabajo, **pero sin la Garantía Retributiva que contempla el acuerdo**. Aunque ya hemos visto el montante en el ejemplo anterior. Semejante cantidad no debería ser lo que compre:
- Atarnos a **un puesto de trabajo** que puede cambiarnos la vida por completo, sin posibilidad de escape durante 2 años.
  - La profesionalidad que nos ha traído a la Dirección Comercial y hemos desarrollado trabajando tan dignamente como lo hemos venido haciendo hasta ahora.

**SEÑORES,**

**$3,4 \times (0,6 \times \text{Niv09} + 0,42 \times \text{Var09} - \text{Comp10})$**

**NO ES EL PRECIO DE CAMBIARNOS LA VIDA.**

**NUESTRA DIGNIDAD DE PROFESIONALES DE ESTA CASA NO SE COMPRA NI SE REGATEA EN UN MERCADILLO.**

**APLI NO FIRMARÁ ESTE ACUERDO**



**¡POR TU FUTURO!**

**¡AFILIATE!**

**¡HAZTE OIR!**

**¡POR TU FUTURO!**

**¡AFILIATE!**

**¡HAZTE OIR!**

Prado del Rey - Edificio Social, 1ª planta. 28223 Pozuelo de Alarcón, Madrid/Tlfº: 91 581 69 77 – 84 / Fax: 91 581 69 75/apli\_prado.ep@rtve.es  
Torrespaña-Edificio A, despacho nº 19. C/ O'Donnell, 77 / 28007 Madrid/ Tlfº: 91 346 88 86 – 98 68 / Fax: 91 346 88 85 / apli\_torre.ep@rtve.es

[www.apli.net](http://www.apli.net)