

TODOS CONTRA LA SEGREGACIÓN INJUSTIFICADA DE TRABAJADORES. TODOS CONTRA EL ABUSO Y LA ILEGALIDAD. LUIS FERNÁNDEZ NO PUEDE COMENZAR SU MANDATO AGREDIENDO A LOS TRABAJADORES Y FALTANDO A LOS COMPROMISOS FIRMADOS CON LOS REPRESENTANTES SINDICALES.

El CGI, acompañado por los comités de empresa de Madrid, entregará, el próximo miércoles 24, a las 10,00 horas, en Paseo de la Habana, al estrenado Consejo de Administración, un escrito en el que reclamamos la incorporación inmediata a la Corporación RTVE, de los 164 trabajadores a los que se niegan los derechos de subrogación. Además del comienzo de conversaciones para discutir la corrección de los muchos errores producidos en la adscripción de la plantilla a las nuevas sociedades.

El mismo día, a las 12 horas, convocamos a todos los trabajadores a concentrarse en las puertas de los centros de trabajo durante 15 minutos, en protesta por la agresión que RTVE y la SEPI están perpetrando contra el personal, vulnerando los acuerdos del 12 de julio y poniendo en cuestión el mismo ERE.

No vamos a permanecer pasivos mientras se mantenga esta situación y exigimos que se acoja a los segregados con plenas garantías. La movilización y el conflicto marcarán el comienzo de la andadura de la Corporación RTVE y sus administradores, si asumen la política de hechos consumados y confrontación que les dejan en herencia. El CGI también promoverá un Conflicto Colectivo ante la jurisdicción laboral en amparo de los afectados y respaldará todas las actuaciones legales que a niveles, locales e individuales, proceda tomar.

Recordamos a todos los trabajadores que las medidas de empleo contempladas en el ERE, son todas de libre y voluntaria aceptación, no teniendo legitimidad la Dirección para obligar a nadie a cambiar de categoría, de adscripción societaria, ni a trasladarse. Denunciamos las medidas de presión individualizadas que están ejerciendo directores, mandos o responsables en centros y emisoras territoriales. Pretenden forzar a través de "entrevistas", veladamente amenazantes, que "los que ellos eligen" acepten esos cambios. Los trabajadores deben solicitar la presencia de los representantes del personal en esos encuentros y

denunciar a los mismos las presiones recibidas. Quien quiera acceder a algún cambio debe solicitarlo por medio de los delegados de personal o comités de empresa, o de sus sindicatos, rechazando la injerencia de "directorcillos y jefecillos" que quieren mangonear a su conveniencia esos cambios.

El CGI de forma unánime considera que no se deben interrumpir conversaciones o negociaciones que se llevan a cabo actualmente, para no generar mayores incertidumbres y perder otra vía de presión. En todos los encuentros que se mantengan con la dirección, la reivindicación de recuperar a todos los excedentes será presentada. La definición de "Plantillas Tipo" decidida por la dirección es rechazada por nosotros. Es la raíz de todos los problemas y tiene que ser consensuada con la representación de los trabajadores, antes de su aplicación. De lo contrario, aseguramos su absoluto fracaso.

No es, -con ser lo más preocupante en este momento-, la segregación de 164 trabajadores, el único "mal primer paso" de la Corporación RTVE. Con la unanimidad de todos los Consejeros ????????? se están produciendo nombramientos que perpetúan la línea de ignorar y despreciar a los profesionales de RTVE, traer a directivos ajenos y entregar importantísimos puestos decisorios a quienes están vinculados con productoras y operadores de la competencia, donde tendrán que retornar algún día. Para mas desacierto se mantiene en TVE a Pablo Carrasco, una de las piezas fundamentales de los fracasos de la "era Caffarel" y, al parecer, los motivos para no deshacernos de tal personaje es lo costoso de romper su contrato. ¿Nos ha legado la Dirección General anterior contratos blindados?

Para aviso general, ni los trabajadores de RTVE ni sus representantes hemos bajado la guardia. Seguimos con el mayor compromiso y combatividad por el servicio público, la seguridad de todos los empleos y centros de trabajo y las mejores condiciones laborales, con estricto cumplimiento de los acuerdos firmados.

Hay un futuro para RTVE y los 6.400 trabajadores que compondrán su plantilla y no cejaremos en garantizarlo.